



FEPIMCTI

Federación Panamericana e Ibérica de Medicina Crítica y Terapia Intensiva

Cd. de Panamá, Panamá, a 08 de marzo de 2022.

POSICIONAMIENTO DE LA FEDERACIÓN PANAMERICANA E IBÉRICA DE MEDICINA CRÍTICA Y TERAPIA INTENSIVA (FEPIMCTI) PARA LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN EN MEDICINA INTENSIVA.

La FEPIMCTI valora la promoción de la diversidad, equidad e inclusividad al considerar estos valores como elementos fundamentales que conducen a la excelencia en la atención, la educación y la investigación en el ámbito sanitario y especialmente en la atención del paciente crítico.

En la realidad multifacética de nuestra sociedad, solo profesionales con rasgos y cualidades que les diferencien del resto, pueden aportar puntos de vista y perspectivas distintas que ayuden a la disrupción, la creatividad y la innovación.

Nuestro posicionamiento se alinea con la máxima de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas “no dejar a nadie atrás”

En nuestro Plan Estratégico 2022-2026 se contempla una línea de trabajo dirigida a fomentar la diversidad, con especial atención al género, asegurar la equidad y fomentar un entorno inclusivo que permita alcanzar los objetivos de la medicina y generar un impacto social positivo.

Una de las primeras acciones ha sido la de poner en marcha un Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión dentro de la Federación que actué como impulsor y catalizador de estrategias que permitan alcanzar nuestros objetivos.

LA FEPIMCTI está profundamente comprometida con crear y fomentar una cultura en nuestra organización que reconozca, respete, y celebre la diversidad, equidad, e inclusión. Por ello el Consejo de la Federación se compromete públicamente a:

- Mantener el liderazgo de esta iniciativa apoyando de forma visible la diversidad, equidad e inclusión dentro de la organización, con el objetivo de acelerar estrategias que contribuyan a la excelencia, a la competitividad del talento, reducción de la desigualdad y exclusión en la sociedad.



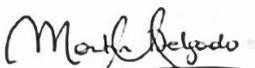
FEPIMCTI

Federación Panamericana e Ibérica de Medicina Crítica y Terapia Intensiva

- Desarrollo de estrategias específicas que aseguren la Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia (DEIP).
- La medición y transparencia de las brechas existentes, el nivel de madurez de la estrategia y el impacto de la implementación de acciones correctoras.
- Apostar por una comunicación inclusiva para avanzar hacia una sociedad libre de barreras, respetuosa y tolerante hacia la diferencia.
- Actuar sobre los sesgos inconscientes o cognitivos, que implica generar una cultura que permita el cambio de actitudes y comportamientos que conducen a discriminar y excluir de manera invisible e inconsciente, y que fomente la promoción en base a los méritos en todas las decisiones.
- Utilizar las redes sociales y medios de comunicación de la FEPIMCTI para difundir los atributos de diversidad, equidad e inclusión así como, los logros alcanzados.
- Búsqueda de alianzas que impulsen acciones que tengan efecto multiplicador en el ámbito no solo de las Sociedades Científicas sino también en toda la sociedad.

Por ello en el día Internacional de la Mujer, 8 de marzo de 2022 plasmamos en este documento el compromiso de la FEPIMCTI para alcanzar estas metas.

CONSEJO DIRECTIVO 2021-2022


Dra. María Cruz Martín
Presidente Actual
ESPAÑA

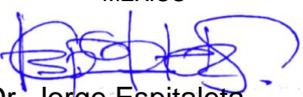

Dr. Alfredo A. Matos A.
Presidente Electo
PANAMÁ


Dr. Néstor Raimondi
Presidente Pasado
ARGENTINA


Dr. Jorge R. Sánchez
Secretario
MÉXICO

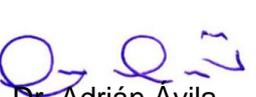

Dr. Javier Pérez Fernández
Tesorero
ESTADOS UNIDOS


Dr. Éderlón Rezende
Consejo
BRASIL


Dr. Jorge Espitaleta
Consejo
COSTA RICA


Dr. Freddy Morales
Consejo
ECUADOR


Dr. Manuel Laca
Consejo
PERÚ


Dr. Adrián Ávila
Consejo
BOLIVIA